AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOCENTE

Avaliação por ponderação curricular aplicável à carreira docente

Despacho normativo n.º 19/2012 de 17 de agosto

Ciclo de avaliação de 2021-2025

**Instrumento de registo**

|  |
| --- |
| **Nome professor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Situação Profissional: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_NIF:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Grupo De Recrutamento** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Departamento Curricular:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Período em avaliação**: de \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /20\_\_\_ a \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_ /20\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DIMENSÃO** | **Habilitações académicas e profissionais (10%) (\*10%) (\*\*15%)** | | |
| **PARÂMETROS** | Habilitações legalmente exigíveis à data da integração do docente na carreira |  | |
| **REGISTOS** | | **AÇÕES** | **DATA** |
|  | |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DIMENSÃO** | **Experiência profissional (40%) (\*45%) (\*\*50%)** | | |
| **PARÂMETROS** | participação em grupos de trabalho, estudos ou projetos, bem como a atividade de formador, a realização de conferências, palestras e outras atividades de idêntica natureza | *SADD define critérios de qualificação e avaliação dos elementos relativos à «experiência profissional* | |
| **REGISTOS** | | **AÇÕES** | **DATA** |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DIMENSÃO** | **Valorização curricular (30%) (\*35%) (\*\*35%)** | | |
| **PARÂMETROS** | participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários, publicações científicas ou pedagógicas ou oficinas de trabalho, desde que não tenham sido tomadas em consideração em anteriores avaliações do desempenho. | *SADD fixa a valoração a atribuir às ações previstas (…), podendo estabelecer diferentes pontuações, nomeadamente em função da respetiva duração e da existência de avaliação* | |
| **REGISTOS** | | **AÇÕES** | **DATA** |
|  | |  |  |
|  | |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DIMENSÃO** | **O exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social. (20%) (\*10%)** | | |
| **PARÂMETROS** | Cargos ou funções de relevante interesse público. | a) Titular de órgão de soberania;  b) Titular de outros cargos políticos;  c) Cargos dirigentes na Administração Pública;  d) Cargos ou funções em gabinetes de apoio aos membros do Governo ou equiparados;  e) Cargos ou funções em gabinetes de apoio aos titulares dos demais órgãos de soberania;  f) Cargos ou funções em gabinetes de apoio dos órgãos de governo próprio das Regiões Autónomas dos Açores e da Madeira;  g) Outros cargos ou funções cujo relevante interesse público seja reconhecido no respetivo instrumento de designação ou de vinculação | |
| Cargos ou funções de relevante interesse social | a) Cargos ou funções em organizações representativas dos trabalhadores que exercem funções públicas, designadamente a atividade de dirigente sindical;  b) Cargos ou funções em associações públicas ou instituições particulares de solidariedade social;  c) Outros cargos ou funções cujo relevante interesse social seja reconhecido no respetivo instrumento de designação ou vinculação | |
| **REGISTOS** | | **AÇÕES** | **DATA** |
|  | |  |  |
|  | |  |  |

\* Ponderação “na falta de exercício dos cargos e funções referidos na alínea d) (…), é atribuída ao avaliado 1 ponto nessa componente, com alteração das ponderações (…)” (art. 9º, n. 5)

\*\* Aos docentes em situação de equiparação a bolseiro por um período superior a metade do tempo estabelecido para o respetivo escalão da carreira docente, apenas se aplicam os elementos previstos nas alíneas a), b) e c) (…) com as seguintes ponderações”. (art. 9º, n. 6)

|  |
| --- |
| **Observações:**  **[O avaliador deve efetuar uma apreciação global relativa ao desempenho do(a) avaliado(a)]** |

**O Avaliador,**

**Data, \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/20\_\_\_\_**