AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOCENTE

Ciclo de avaliação de 20 -2025

**DIMENSÕES E PARÂMETROS DA AVALIAÇÃO**

avaliação por ponderação curricular aplicável à carreira docente

***Despacho normativo n.º 19/2012 de 17 de agosto***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ELEMENTOS DE PONDERAÇÃO** | **PARÂMETRO** | **INDICADOR** |
| **a) Habilitações académicas e profissionais** | Bacharelato (Licenciatura pós Bolonha) | Muito Bom (9) |
| Licenciatura (Mestrado pós Bolonha) | Excelente (10) |
| **b) Experiência profissional****“***o desempenho de funções**ou atividades, incluindo as desenvolvidas no exercício dos cargos a que**se refere a alínea d)***”**“a definição, por parte da secção de avaliação de desempenho docente do conselho pedagógico, de critérios de qualificação e avaliação dos elementos relativos à «experiência profissional»” (art. 5º, n.º 3) | **n.º anos no cargo x 3**- Membro de órgão da direção- Presidente do Conselho Geral- Coordenador de estabelecimento de ensino- Funções de direção na administração Educativa- … | **Excelente (10)***> 50 pontos***Muito Bom (8)***36 a 49 pontos***Bom (7)***11 a 35 pontos***Suficiente (6)***6 a 10 pontos***Insuficiente (4)***até 5 pontos* |
| **n.º anos no cargo x 2**- Coordenador de Departamento- Coordenador de ano- Coordenador de Diretores de Turma- Diretor de Turma- Coordenador de Projetos- Delegado de Disciplina- Docente do Ensino Superior- Formador- Supervisor de estágio- Autor de publicações- … |
| **n.º anos no cargo x 1**- Conferencista- Membro de júri de teses ou dissertações- Administração educativa- Funções docentes- Diretor de instalações- Membro da equipa de projetos- … |
| **c) Valorização curricular***“são consideradas as «habilitações**académicas» superiores às referidas” em a)*“Compete à secção de avaliação de desempenho fixar a valoração a atribuir às ações previstas no número anterior, podendo estabelecer diferentes pontuações, nomeadamente em função da respetiva duração e da existência de avaliação” (art. 6º, n.º 3) | Doutoramento | Excelente (10) |
| Mestrado | Excelente (9) |
| Pós-Graduação | Muito bom (8) |
| Formação (> 101h) | Excelente (10) |
| Formação (entre 76 e 100h) | Muito bom (8) |
| Formação (entre 51 e 75h) | Bom (7) |
| Formação (entre 26 e 50h) | Regular (6) |
| Formação (até 25h) | Insuficiente (4) |
| **d) O exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social** | **Cargos ou funções de relevante interesse público** (art. 7º) | **Excelente (10)***> 50 pontos***Muito Bom (8)***36 a 49 pontos***Bom (7)***11 a 35 pontos***Suficiente (6)***6 a 10 pontos***Insuficiente (4)***até 5 pontos* |
| **n.º anos no cargo x 3**- Membro de órgão de soberania- Presidente de Câmara- … |
| **n.º anos no cargo x 2**- Vereador- Presidente de Junta de Freguesia- Diretor geral ou equiparado- … |
| **n.º anos no cargo x 1**- Membro da Assembleia Municipal- Membro da Junta de Freguesia- Membro da Assembleia de Freguesia- Diretor de serviços- Chefe de divisão- Chefe de gabinete- Assessor- … |
| **Cargos ou funções de relevante interesse social** (art. 8º) | **Excelente (10)***> 50 pontos***Muito Bom (8)***36 a 49 pontos***Bom (7)***11 a 35 pontos***Suficiente (6)***6 a 10 pontos***Insuficiente (4)***até 5 pontos* |
| **n.º anos no cargo x 2**- Dirigente de Cooperativa- Dirigente sindical- Dirigente de IPSS- Dirigente de Bombeiros- Dirigente de Associação cultural, recreativa, desportiva…- … |
| **n.º anos no cargo x 1**- Delegado sindical- Voluntário em ONG- … |

Parâmetros aprovados no Conselho Pedagógico de 12 de outubro de 2022

A Presidente do Conselho Pedagógico/diretora,