



ENSINO ESCOLAR – KA101 – PROGRAMA ERASMUS+

Programa Erasmus+ Educação e Formação

Project 2019-1-PT01-KA102-060346 - Projeto Erasmus KA1-VET

PROJETO ERASMUS +

ENSINO ESCOLAR KA 101

MOBILIDADE PESSOAL DOCENTE E NÃO DOCENTE PARA REALIZAÇÃO DE CURSOS ESTRUTURADOS

EQUIPA DE COORDENAÇÃO E MONITORIZAÇÃO

Coordenadora do projeto: Elisabete Tavares

Equipa de Gestão: Inês Ferreira, Luís Pedro Barbosa, Arminda Bastos

Função: assegurar a coerência e transparência de toda a gestão financeira.

Equipa de monitorização: Inês Ferreira, Rosário Martins e Elisabete Tavares

Função: preparação e acompanhamento das Mobilidades.

Verificação e validação dos métodos de disseminação e divulgação do impacto das Mobilidades.

Equipa de avaliação: Elisabete Tavares, Inês Ferreira, Rosário Martins

Função: avaliação das mobilidades, tendo em conta critérios qualitativos e quantitativos.

Em sede de candidatura foram especificados procedimentos a ter em conta para seleção dos candidatos.

1. De acordo com a candidatura aprovada, os docentes envolvidos nas Mobilidades A e B são indicados pela Diretora, tendo em atenção os critérios enunciados na candidatura aprovada.

A- Itália: Gestão de Projetos Europeus (2 docentes e 1 AT)

Candidatos selecionados:

Luís Pedro Barbosa (adjunto da diretora)

Marília Teixeira (docente do grupo 430) substituída (09/2020) por **Ana Paula Tavares** (docente do grupo 620) devido a mobilidade da docente indicada em 1.º lugar.

Isabel (assistente técnica), substituída por doença (09/2021) por Paula Cristina Castro dos Santos

B- Finlândia: Liderança (2 docentes 1AT+1AO+1TS)

Candidatos selecionados:

Elisabete Rodrigues Tavares (subdiretora)





Maria do Rosário Martins (docente do grupo 330, coordenadora dos diretores de turma)
Inês Ferreira (técnica superior, técnica RVC, coordenação ensino de adultos)
Arminda Bastos (assistente técnica, chefe dos Serviços de Administração Escolar)
Madalena Brandão (assistente operacional, chefe das Assistentes Operacionais)

2. Para as mobilidades C, D e E desencadear-se-á um processo de seleção que obedeceu às seguintes etapas:

- a. Entrega do CV Europass e preenchimento, *on line*, de uma carta de motivação, tendo em atenção os critérios de seleção.
- b. Verificação, pela equipa do projeto da elegibilidade do candidato
- c. Entrevista individual com os candidatos admitidos com o júri para avaliar o potencial da mobilidade em termos de competências profissionais e pessoais.

C- Suécia: - Gestão de conflitos e Inclusão (2 docentes 1AT+1AO+1TS).

Mário Matos (docente grupo 620)

Vitor Amorim (docente grupo 510)

Cláudia Almeida (assistente operacional)

Júlia Gonçalves (assistente operacional)

Ana Paula Correia (assistente técnica)

D- Islândia: Promoção do Sucesso Educativo (2 docentes)

Sylvie Marques (docente do grupo 550)

Maria José Silva (docente do grupo 300)

E- Croácia (em substituição da Grécia): Métodos Inovadores com TIC (2 docentes)

António Paulo Martins (docente do grupo 300, professor bibliotecário)

Sandra Lopes (docente do grupo 550, professor bibliotecário)

